



รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



โรงเรียนบ้านหินตั้งหนองอีเล็ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านหินตั้งหนองอีเลิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 4 (พ.ศ. 2565-2569) โดยเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้าง จิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านหนองคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 บทนำ นำเสนอความเป็นมาของการป้องกันการทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองคลอง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนบ้านหนองคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ส่วนที่ 3 แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ประจำปี 2564 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ 2565

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านหนองคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จนสำเร็จเพื่อเป็น กรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงเรียนบ้านหินตั้งหนองอีเลิง

สารบัญ

หน้า

| | |
|--|----|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| ส่วนที่ ๒ การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ | ๑๐ |
| ส่วนที่ ๓ ผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | ๑๔ |
| ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก | ๑๗ |

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆในการพัฒนาประเทศ ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย ส่งผลเสียต่อประเทศมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การรับสินบน ในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบของการทุจริตคอร์รัปชันมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย เป็นต้น คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งกำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกย่องเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการ รับรู้ CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมี ปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคม และส่งเสริม การเรียนรู้ทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อร่วมเปลี่ยนแปลงแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และโรงเรียนบ้านหนองคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้โรงเรียนบ้านหนองคลองแปลงแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนบ้านหนองคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นี้

โรงเรียนบ้านหินตั้งหนองอีเลิงจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการปลูกฝังวิถีคิดปลูก ๒ จิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม
และ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ที่ ส อ ด ค ล ็ อ ง ก ั บ ยุ ท ธ ศ า ส ต ร์ ช า ติ แ ล ะ น โ ย บ า ย ส ำ ค ัญ
ซึ่งจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วน ราชการของ กระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและ แนวทางการ พัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อมูลโรงเรียนหินตั้งหนองอีเลิง

โรงเรียนบ้านหินตั้งหนองอีเลิงได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๑๙ ที่บ้านหินตั้งหนองอีเลิงหมู่ที่
๗ ตำบลโนนฆ้อง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น โดย นายสัญญาไชย ไกรเดชวัลลภ เป็นครูใหญ่คนแรก
ร่วมกับชาวบ้านหินตั้งจัดตั้งขึ้นตามหนังสือขออนุญาตเลขที่ ขก๓๑/๓๘๑ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๙
โดยนายสงคราม ปถมสาร เป็นหัวหน้ากิ่งอำเภอขณะนั้น ต่อมาคณะครูพร้อมชาวบ้านได้สร้างอาคารหลังใหม่
เป็นเอกเทศเป็นอาคารเรียน บนที่ดินของราชพัสดุซึ่งเป็นพื้นที่โรงเรียนปัจจุบัน

ที่ตั้ง หมู่ที่ ๗ ตำบลโนนฆ้อง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์

๔๐๗๒๗๐ พื้นที่ทั้งหมด ๗ ไร่ ๑ งาน ๔๕ ตารางวา

โทรศัพท์ ๐๘๙-๒๗๙๒๖๘๙

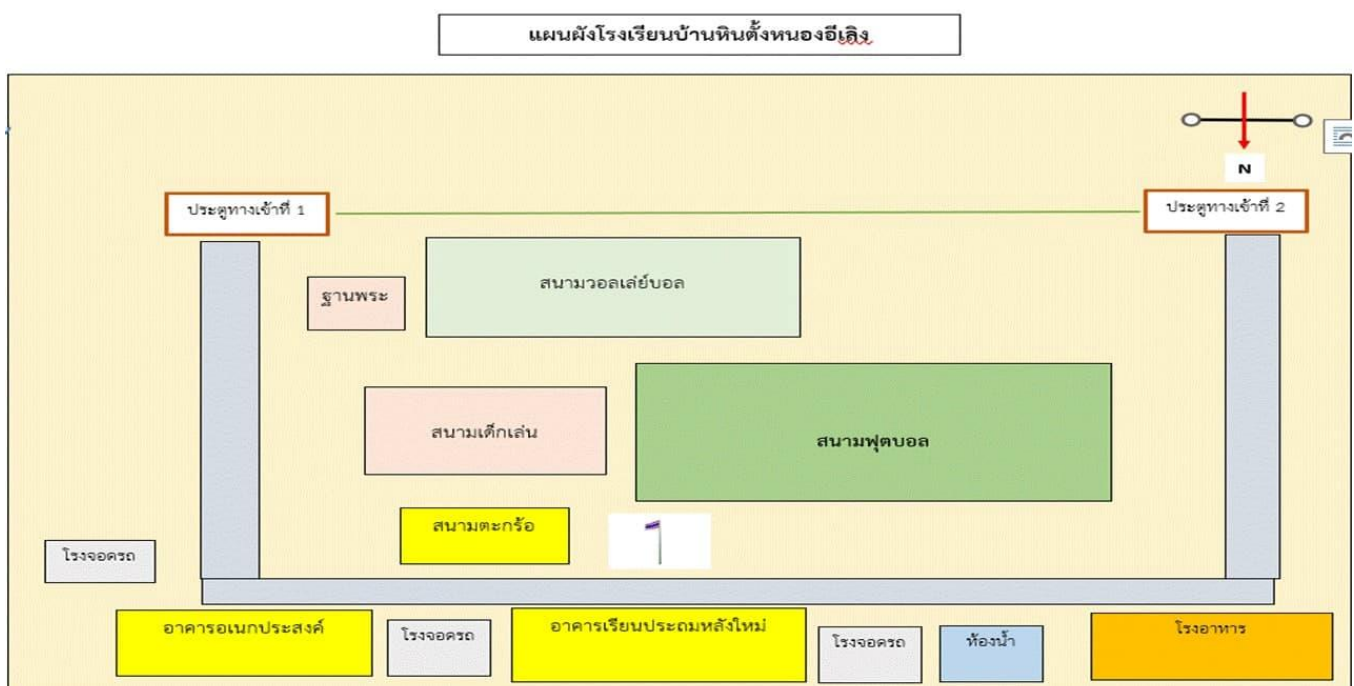
e-mail - Website <http://htnel.kkzone๑.go.th/>

ข้อมูลอาคารสถานที่

๑ อาคารเรียน ๒ หลัง แบ่งเป็น ๓ ห้องเรียน ๒ ห้องประกอบ (ห้องฝ่ายบริหาร/ธุรการ/อื่นๆ)

๒ อาคารประกอบ/อาคารอเนกประสงค์ ๑ หลัง

แผนผังโรงเรียนบ้านหินตั้งหนองอีเลิง



แผนภูมิแสดงขอบข่ายภารกิจการบริหารจัดการสถานศึกษา



ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านหินตั้งหนองอีเลิง

ข้อมูลบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

บุคลากรทั้งหมด ๖ คน แยกตามประเภท ดังนี้

| ประเภทบุคลากร | เพศ | | วุฒิการศึกษา | | | อายุเฉลี่ย | | | ประสบการณ์ในตำแหน่ง | | |
|------------------------|-----|------|------------------|-----------|------------------|-------------------|------------|----------------------|---------------------|-----------|----------------------|
| | ชาย | หญิง | ต่ำกว่า ป.ตรี | ป. ตรี | สูงกว่า ป.ตรี | น้อยกว่า ๓๐ ปี | ๓๐ - ๕๐ | มาก กว่า ๕๐ ปี | น้อยกว่า ๑๐ ปี | ๑๐- ๒๐ | มาก กว่า ๒๐ ปี |
| ผู้อำนวยการ | ๑ | - | - | - | ๑ | - | ๑ | - | - | - | ๑ |
| รองผู้อำนวยการ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ข้าราชการครู | ๒ | ๑ | - | ๓ | - | - | ๓ | - | ๓ | - | ๑ |
| พนักงานราชการ (ครู) | - | ๑ | - | ๑ | - | - | ๑ | - | ๑ | - | - |
| ครูอัตราจ้าง | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| นักการ/ ภารโรง | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| อื่น ๆ | | ๑ | - | ๑ | - | - | ๑ | - | ๑ | - | - |
| รวม | ๓ | ๓ | - | ๕ | ๑ | - | ๕ | - | ๕ | - | ๒ |

ข้อมูลนักเรียนโรงเรียนบ้านหินตั้งหนองอีเลิง

จำนวนนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ทั้งหมด ๗๒ คน แยกเป็น

| ชั้น | จำนวนนักเรียน (๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕) | | | จำนวนห้องเรียน |
|--------------------------|-------------------------------------|-----------|-----------|----------------|
| | ชาย | หญิง | รวม | |
| อนุบาล ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| อนุบาล ๒ | ๕ | ๑๐ | ๑๕ | ๑ |
| อนุบาล ๓ | ๗ | ๕ | ๑๒ | ๑ |
| รวมนักเรียนปฐมวัย | ๑๒ | ๑๕ | ๒๗ | ๒ |
| ประถมศึกษาปีที่ ๑ | ๓ | ๕ | ๘ | ๑ |
| ประถมศึกษาปีที่ ๒ | ๗ | ๗ | ๑๔ | ๑ |
| ประถมศึกษาปีที่ ๓ | ๕ | ๑ | ๖ | ๑ |
| ประถมศึกษาปีที่ ๔ | ๔ | ๕ | ๙ | ๑ |
| ประถมศึกษาปีที่ ๕ | ๒ | ๓ | ๕ | ๑ |
| ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ๑ | ๒ | ๓ | ๑ |
| รวมนักเรียน | ๒๒ | ๒๓ | ๔๕ | ๖ |
| รวม นร.ทั้งหมด | ๓๕ | ๓๗ | ๗๒ | ๖ |

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA Online) โรงเรียนบ้านหินตั้งหนองอีเล็ง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” “ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวัง ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานพัฒนาวัตกรรมการจัดการศึกษาได้พัฒนาวัตกรรมการประเมินมาใช้ประเมินโรงเรียนทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ

การประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการ ประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

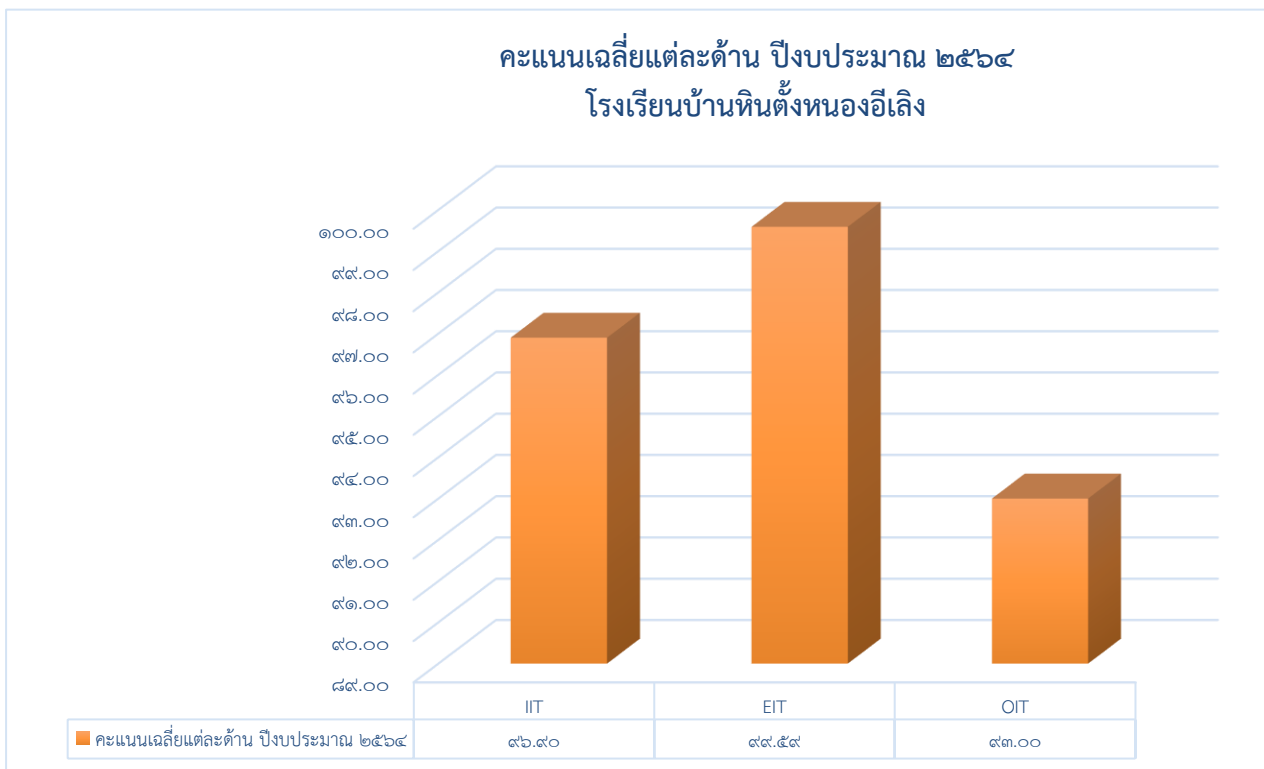
๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (แบบสำรวจ Evidence-Based)
๒. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบสำรวจ Internal)
๓. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบสำรวจ External)

จากการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านหนองคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้คะแนนภาพรวม ๙๖.๑๕ คะแนน อยู่ในระดับ AA โดยตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๘ การแก้ไขทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๘๖.๐๐ คะแนน แยกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน โดยมีคะแนนทั้ง ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประจำปี ๒๕๖๔ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๙๐ ผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EXternal Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประจำปี ๒๕๖๔ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๙๙.๕๙ และ คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปี ๒๕๖๔ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๐๐

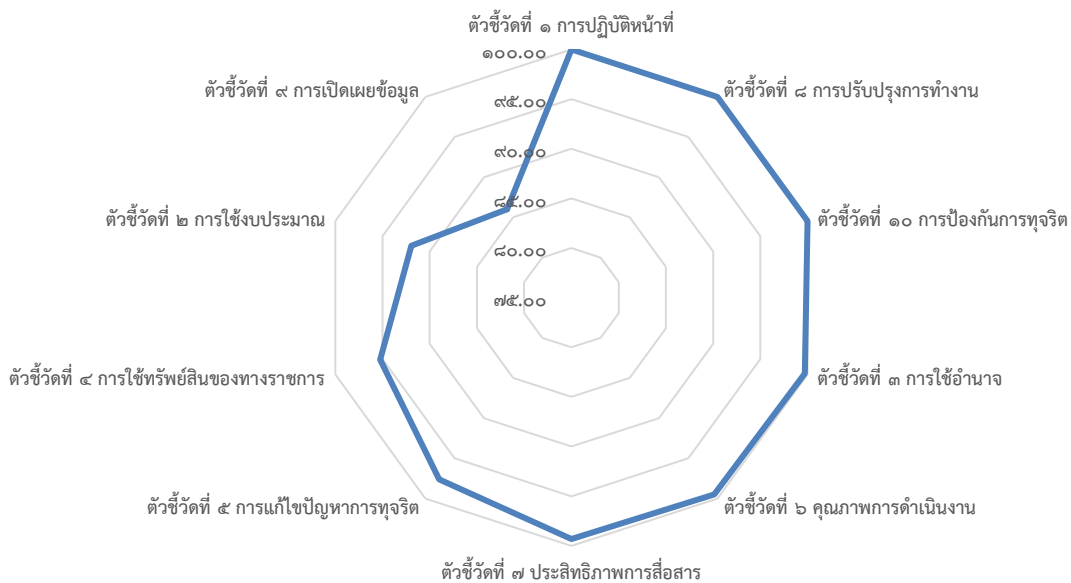


๒. จำแนกตามรายตัวชี้วัดซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนบ้านหนองคลอง และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดที่ | ประเด็นตัวชี้วัด | คะแนน | ระดับ | หมายเหตุ |
|-----------------|-----------------------------|--------------|-------|------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ | ๑๐๐.๐๐ | AA | Excellence |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ | การปรับปรุงการทำงาน | ๑๐๐.๐๐ | AA | Excellence |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ | การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐.๐๐ | AA | Excellence |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ | การใช้อำนาจ | ๙๙.๗๑ | AA | Excellence |
| ตัวชี้วัดที่ ๖ | คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๙.๔๘ | AA | Excellence |
| ตัวชี้วัดที่ ๗ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๙.๓๑ | AA | Excellence |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๙๗.๖๓ | AA | Excellence |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๙๕.๒๕ | AA | Excellence |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ | การใช้งบประมาณ | ๙๑.๙๔ | A | Very Good |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ | การเปิดเผยข้อมูล | ๘๖.๐๐ | A | Very Good |
| คะแนนรวม | | ๙๖.๑๕ | | |

ผลการประเมินจำแนกรายละเอียดตามชี้วัด
โรงเรียนบ้านหินตั้งหนองอีเลิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คะแนนรวม ๙๖.๑๕



**แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนบ้านหินตั้งหนองอีเลิง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านหนองคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีแนวทางและขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทบทวนข้อมูลและบริบทต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เสนอแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโอนจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ได้รับความเห็นชอบ

๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับการโอนจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามช่องทางและระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ส่วนที่ ๒

ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนบ้านหินตั้งหนองอีเลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โรงเรียนบ้านหินตั้งหนองอีเลิง ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมเสริมสร้างเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ข้าราชการบำนาญ

การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตเป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทองสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการและตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการนำไปเป็นแผนงานโครงการของส่วนราชการต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านตั้งหนองอีเล็ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

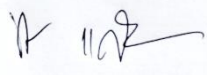
| กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบ ประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | | |
|---|--|---|--------------|-------------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|--------------|----------------------|------------------------------|
| | | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | | | |
| | | | | ม.ค. ๖๕ | ก.พ. ๖๕ | มี.ค. ๖๕ | เม.ย. ๖๕ | พ.ค. ๖๕ | มิ.ย. ๖๕ | ก.ค. ๖๕ | ส.ค. ๖๕ | ก.ย. ๖๕ | | | |
| ๑. กิจกรรมประชุม เสวนาทบทวนถอด บทเรียนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถานศึกษาประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ | ร้อยละของ บุคลากรผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ ตระหนักรู้ มี ทัศนคติและมี ค่านิยมร่วมด้าน ทุจริต มีจิตสำนึก สาธารณะ | บุคลากรทุกคนมี ความตระหนักรู้ มี ทัศนคติและมี ค่านิยมร่วมด้าน ทุจริต มีจิตสำนึก สาธารณะ | - | ← | | | | | | | | | | | นางสาวทัศนีย์ แสนเจริญสุข |
| ๒. กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างจิตสำนึก สาธารณะ | ๑. ร้อยละของ บุคลากรของ โรงเรียน การ ส่งเสริมค่านิยม ความเข้าใจด้าน การป้องกันและ ประพฤติมิชอบ ๒. ร้อยละของ บุคลากรของ โรงเรียนเข้าร่วม กิจกรรม มีส่วน ร่วมในการป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิ ชอบแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม มี จิตสำนึก สาธารณะ | ๑. บุคลากรทุกคน ได้รับการส่งเสริม ค่านิยมความ เข้าใจด้านการ ป้องกันและ ประพฤติมิชอบ ๒. บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วมในการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม มี จิตสำนึก สาธารณะ | - | ← | | | | | | | | | | นางนภาพรณี เข้าคำ | |


แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านตั้งหนองอีเล็ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต่อ)


| กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบ ประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|---|--|--------------|-------------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|--------------|------------------------------|
| | | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | | |
| | | | | ม.ค. ๖๕ | ก.พ. ๖๕ | มี.ค. ๖๕ | เม.ย. ๖๕ | พ.ค. ๖๕ | มิ.ย. ๖๕ | ก.ค. ๖๕ | ส.ค. ๖๕ | ก.ย. ๖๕ | | |
| ๓. กิจกรรมเข้าค่าย คุณธรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร เจ้าหน้าที่ในโรงเรียน | ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความ เข้าใจ ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาของ ข้าราชการที่ดี นำ หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ | บุคลากรร้อยละ ๙๐ มีคุณสมบัติที่ พึงประสงค์ในการ มีความรู้ความ เข้าใจ ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาของ ข้าราชการที่ดี นำ หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ | ๒,๐๐๐ | | | | ← | | | | | | | นางพรรณพิมล มีคำทอง |
| ๔. กิจกรรมการประเมิน ITA ของสถานศึกษา | ค่าเฉลี่ยการ ประเมิน ITA ของ สถานศึกษา ๒๕๖๔ | ค่าเฉลี่ยการ ประเมิน ITA ของ สถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕ | - | ← | | | | | | | | | | นางสาวทัศนีย์ แสนเจริญสุข |

**โครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
โรงเรียนบ้านตั้งหนองอีเล็ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

| แผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ด้านการป้องกันการทุจริต) | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|----------|------------------------------|
| แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | - | นางสาวทัศนีย์ แสนเจริญสุข |
| โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา | | | |
| | - กิจกรรมประชุม เสวนา ถอดบทเรียนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียน | - | นางนภภรณ์ เบ้าคำ |
| โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม | | | |
| | - กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างจิตสำนึกสาธารณะ | - | นางนภภรณ์ เบ้าคำ |
| โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต | | | |
| | - กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม “โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร เจ้าหน้าที่โรงเรียน” | ๒,๐๐๐ | นางพรรณพิมล มีคำทอง |
| โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | | | |
| | - กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | - | นางสาวทัศนีย์ แสนเจริญสุข |
| | - การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | | |
| | - กิจกรรมประเมิน ITA ของสถานศึกษา | | |


(นางสาวทัศนีย์ แสนเจริญสุข)
ตำแหน่ง ครู
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ


(นางนภภรณ์ เบ้าคำ)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ


(นางชุตีมา กะริอุณะ)
ผู้อำนวยการโรงเรียน
ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านต๋องหนองอีเลิง

โรงเรียนบ้านต๋องหนองอีเลิงได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” กิจกรรมหลักเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา จำนวน ๒,๐๐๐ บาท โรงเรียนบ้านหนองคลอง ได้ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว และรายงานผลการ ดำเนินงาน ดังนี้

รายงานความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
๒. สมอง นโยบายที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา
ตัวชี้วัดที่ ๕ รายละเอียดตัวชี้วัด/มาตรการ สถานศึกษา หน่วยงานในสังกัด ทุก
ระดับผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
๓. กลุ่มที่รับผิดชอบ นางนภภรณ์ เบ้าคำ และ นางสาวทัศนีย์ แสนเจริญสุข
๔. แผนงาน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๖. ลักษณะโครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
๗. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ จึงได้ประกาศนโยบายด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา เป็นนโยบายจุดเน้นที่สำคัญ เนื่องจากเป็นนโยบายที่กระจายอำนาจการจัดการศึกษาให้สถานศึกษา หรือกลุ่มสถานศึกษา มีความเป็นอิสระในการบริหารและจัดการศึกษา ครอบคลุมทั้งด้านการบริหารวิชาการ ด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารงานทั่วไป และปรับบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งระดับสำนักงานทั้งส่วนกลาง และระดับภูมิภาค โดยปรับโครงสร้างของหน่วยงานทุกระดับตั้งแต่สถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานส่วนกลาง ให้มีความทันสมัย พร้อมทั้งจะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา หน่วยงานสำนักงานเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบ ติดตามเพื่อให้สถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงาน ทั้งระบบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่งและเปิดโอกาสให้ทุก ภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

โรงเรียนบ้านหนองฮีเลิงเห็นความสำคัญของดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว จึงได้มีการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้นเพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญอันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของ หน่วยงานให้ลดน้อยลง

๘. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๘.๑ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และมีการจัดทำข้อมูล ITA มาสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๘.๒ เพื่อให้โรงเรียนบ้านหนองคลอง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย

๘.๓ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๑๐. งบประมาณ ๒,๐๐๐ บาท

๑๑. ผลการดำเนินงาน

๑๑.๑ เชิงคุณภาพ โรงเรียนบ้านหนองคลอง สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และมีการจัดทำข้อมูล ITA มาสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑๑.๒ โรงเรียนบ้านหนองคลอง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ซึ่งต้องหาแนวทางแก้ไขและพัฒนาต่อไป

๑๑.๓ โรงเรียนบ้านหนองคลอง มีภาพลักษณ์ที่ดี และสาธารณชนให้ความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๑.๔ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบแนวนโยบายในการบริหารของโรงเรียนบ้านหนองคลอง เกี่ยวกับการบริหารเขตสุจริต

๑๑.๕ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคลากรภายในเข้าใจความหมายของการประกาศเจตนารมณ์ เป็น ๒ ภาษา (ไทย และอังกฤษ)

๑๒. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑๒.๑ โครงการนี้ทำให้บุคลากรได้ตระหนักถึงการดำเนินงานให้ปราศจากการทุจริต การเรียกรับผลประโยชน์ จึงควรมาการดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยไม่ต้องเน้นการนั่งอบรมสัมมนาเพียงอย่างเดียวให้เน้น กิจกรรมที่สร้างความตระหนัก สำคัญรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยินดี

๑๒.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่จัดทำขึ้นต้องมีความชัดเจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางของการจัดทำงบประมาณ ในลักษณะบูรณาการได้ และให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้วย

๑๒.๓ องค์กรต้องมีการพัฒนาบุคลากรเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานในเรื่องการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาจิตใจที่ใสซื่อ ให้ปราศจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบซึ่งไม่ จำเป็นต้องอบรมนั่งอบรมเฉพาะธรรมะหรือปฏิบัติธรรม สามารถเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมด้วยกิจกรรมที่ สร้างความตระหนัก สำคัญรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยินดี

๑๒.๔ บุคลากรภายในโรงเรียนตั้งหนองอีเลิงควรจัดให้มีการประชุม ปรึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับผลการประเมิน กรอบการประเมิน และแนวทางการดำเนินงานให้มากขึ้น อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง รวมทั้งควรจัดให้มีการศึกษาดูงานเขตสุจริตต้นแบบหรือหน่วยงานที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศปีละ ๑ ครั้ง

ภาคผนวก

ภาพประกอบกิจกรรม

การประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านหินตั้งหนองอีเลิง
เพื่อวางแผนและเตรียมการโครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต



การประกาศเจตจำนงในการบริหารโรงเรียนบ้านหินตั้งหนองอีเล็ง



